

Приложение  
к приказу МБУ ДО МОГК СШОР №5  
от 31.05.2023г. № 24-м

Принято на заседании  
Педагогического совета  
МБУ ДО МОГК СШОР №5  
Протокол №3 от 29 мая 2023г.

  
УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МБУ ДО МОГК СШОР №5  
В.В.Винник  
«31» мая 2023г.

**Положение  
о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических  
работников в пределах рабочей недели или учебного года  
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования  
муниципального образования город Краснодар «Спортивная школа  
олимпийского резерва №5 по борьбе» имени казачьего атамана  
Чепеги Захария Алексеевича**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования муниципального образования город Краснодар «Спортивная школа олимпийского резерва №5 по борьбе» имени казачьего атамана Чепеги Захария Алексеевича в пределах рабочей недели или учебного года (далее - Положение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса РФ № 197-ФЗ; - закона «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012 г.;

- приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;

- приказа министерства образования РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в муниципальном

бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа» (далее – учреждение) в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

## **2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников**

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором, коллективным договором, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- режима деятельности Учреждения;
- продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;
- объема фактической учебной нагрузки педагогических работников;
- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, участие в подготовке и проведении плановых физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований.

2.3. Соотношение преподавательской и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебно-тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается 36 часовая рабочая неделя, норма часов тренерско-преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается в количестве 18 часов в неделю при работе на 1 ставку. При работе на доли ставок рабочее время определяется пропорционально.

2.6. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) норма часов

преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия и короткие перерывы между ними.

2.7. Объем тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) Учреждения устанавливается, исходя из количества часов по учебно-тренировочному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

2.8. Верхним пределом учебная нагрузка, которая может выполняться преподавателями, не ограничивается. При расчетах объема преподавательской работы, планировании и учете труда педагогических работников академический час приравняется к астрономическому.

2.9. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работой, связанной с учебно-тренировочной работой.

2.10. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями), которое утверждается руководителем Учреждения.

Выполнение другой части педагогической (методической) работы педагогическими работниками, ведущими работу вне учебно-тренировочного времени, осуществляется в течение рабочего дня, рассчитывается от общей педагогической нагрузки тренера-преподавателя и утверждается приказом директора Учреждения.

Вне учебно-тренировочную часть работы тренера-преподавателя используют для:

организации и проведения судейской работы для обслуживания спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятий;

методической работы;

воспитательной работы;

разработки контрольных нормативов для промежуточной и итоговой аттестации;

оформление личных дел обучающихся;

оформление раздаточного материала обучающимся;

организации и проведения конкурсов и олимпиад.

2.11. Тренерам-преподавателям, которым не может быть обеспечена учебно-тренировочная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата по нормативу оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работы.

### **3. Режим рабочего времени преподавателей в период учебного года**

3.1 Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, регулируется планом работы Учреждения на учебный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе тренерских советов, педагогических советов, подготовкой спортивного инвентаря и оборудования, работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работой;

- помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно-бытовых условий.

3.2. Дни недели (периоды времени, в течение которых осуществляет свою деятельность), свободные для тренеров-преподавателей, ведущих преподавательскую деятельность, от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.д.

### **4. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период**

4.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют преподавательскую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их преподавательской работы установленного объема тренировочной нагрузки, определенной им до начала каникулярного времени.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском преподавательских работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

В каникулярный период (осенние, зимние и весенние каникулы в образовательном учреждении) разрешается сокращение численности состава учебно-тренировочной группы до 50%.

## **5. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для обучающихся учебно-тренировочных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям**

5.1 Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

5.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в Учреждение тренеры- преподаватели (старшие тренеры-преподаватели) привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по Учреждению.

На время объявления «Повышенной готовности» тренеры-преподаватели организуют ежедневную работу по планам самостоятельной работы посредством созданных групп в системе обмена сообщениями (WhataApp, ZOOM и т.п.) с получением обратной связи, о выполнении заданий обучающимися, с подготовкой конспектов учебно-тренировочных занятий для каждой группы, обучающихся в соответствии с годовыми учебно-тренировочными планами в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по видам спорта.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения и вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.

6.2. Все изменения и (или) дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме и вступают в силу с даты утверждения директором Учреждения.

6.3. После принятия Положения в новой редакции (или изменений и дополнений в Положение) предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

6.4. Положение подлежит актуализации при изменении законодательства, регламентирующего предусмотренные им положения.

6.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».